



Respect voor ethiek

Solidaire economie wil een duurzame ontwikkeling promoten die rekening houdt met de behoeften van de huidige en van de toekomstige generaties.

Solidaire economie draagt concreet bij tot de strijd tegen de oorzaken van uitsluiting en armoede en niet alleen tegen hun gevolgen. Zij experimenteert en promoveert nieuwe vormen voor een meer gelijke verdeling van de inkomsten en van de arbeid. Zij tracht de persoonlijke ontplooiing te bevorderen en aan elkeen de kans te geven evenwichtig zijn tijd te verdelen over zijn of haar privé-leven, werk, vorming en vrijwillige engagementen.

Dankzij tal van concrete voorstellen en lokale realisaties is de solidaire economie een referentie geworden in het zoeken naar alternatieven voor de maatschappij. Zij steunt op principes zoals verdraagzaamheid, vrijheid, democratie, doorzichtigheid, solidariteit, rechtvaardigheid en openheid op de wereld.

De ondertekenaars van dit Handvest verbinden er zich toe een meer solidaire economie te aan te moedigen en daartoe een aantal criteria te respecteren :

Duurzame werkgelegenheid scheppen en de toegang ertoe bevorderen voor kansarmen, gehandicapten of laaggeschoolden.

Aan ieder personeelslid behoorlijke werkvoorwaarden en vergoeding verzekeren alsook zijn/haar persoonlijke ontplooiing en verantwoordelijkheidsgevoel bevorderen. Recht van het personeel op vorming in het belang van de organisatie en van zichzelf.

Respect voor de sociale en fiscale wetgeving en voor collectieve arbeidsovereenkomsten.

Voorrang verlenen aan acties, producten, en werkwijzen die het leefmilieu op korte en lange termijn eerbiedigen.

Beslissingen worden democratisch genomen op basis van het principe "één man, één stem", d.w.z. dat volmachten voor niet meer dan 10% van het stemgewicht mogen tellen.

Werknemers zijn vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering of hebben de kans er lid van te zijn.

Het personeel wordt geregeld ingelicht en geraadpleegd over de resultaten en de strategische keuzes van de vereniging.

Dienstverlening aan de leden en de collectiviteit te verkiezen boven het winstbejag.

Autonomie van bestuur.

Voorrang te verlenen aan mens en arbeid boven het kapitaal wat betreft de verdeling van de inkomsten.

Loonspanning beperken tot 1:4, met inbegrip van legale en extralegale voordelen.



Tenslotte verbinden de ondertekenaars van dit Handvest er zich onderling toe :

Geen maatregelen te nemen die in het nadeel kunnen uitvallen van een mede-ondertekenaar, zoals inzamelconventies af te sluiten die een exclusiviteitsclausule zouden omvatten.

Deel te nemen aan overleg dat gericht is op opbouwende samenwerking en op het zoeken en uitwerken van verbeteringen ten voordele van alle leden.

Afspraken te maken en te respecteren mbt. het inzamelingsgebied, binnen het kader van Recycl'Aid en RESSources.

